

# **CURRICULUM VITAE - Tiina Laupiainen**

## **Koulutus**

- Helsingin yliopisto: soveltava psykologia, sosiaalipsykologia, johtaminen

## **Erikoistumisalueet**

- Strateginen henkilöstöjohtaminen ja sitä tukevat suunnittelu- ja johtamisjärjestelmät
- Taitojen ja inhimillisen kyvykkyyden arviointi, käyttäytymistieteellinen mittaaminen
- Johtaminen työsuoriutumisen, henkilöstön taitavuuden edistäjänä
- Tietoverkkojen hyödyntäminen henkilöstöjohtamisessa ja osaamisen kehittämisessä
- HR-yksikön toiminnan ja osaamisen kehittäminen
- Esimiehenä kehittyminen, asiantuntijana kehittyminen
- Työhyvinvointi ja fyysisen työympäristön psykologia

## **Työkokemus**

- 1980-1988 ohjaaja ja avustava psykologi nuorisotyössä, lastensuojelussa ja psykiatrisessa hoitotyössä (Lohja, Helsinki, Espoo)
- 1988-1995 Suomen Yhdyspankin rekrytointiosasto, työkenttänä henkilövalinnat ja valintamenetelmien kehittäminen, osaamisrakenteen hallittu muuttaminen, muutosprosessin tukitoimenpiteet
- 1995-2000 Merita Pankin / Merita-Nordbankenin henkilöstösuunnitteluosasto, vastuualueina rekrytoinnin ohjaus, potentiaalikartoitusjärjestelmän kehittäminen, mentoroinnin ja kehityskeskustelujen tukeminen, asiantuntijavalmennuksen rakentaminen
- 1998, 2000 HR-johtamisen konsultointia pankeille Venäjällä ja Ruotsissa
- vuodesta 2000 työskennellyt itsenäisenä konsulttina, painopisteinä organisaatioiden kehittämisprojekteissa avustaminen, kehityskeskustelu- ja mentorointivalmennukset, yksilö-/ryhmätyönohjaus esimiestehtävissä tai vaativissa asiantuntijatehtävissä työskenteleville

## **Materiaalituotantoa**

- Asiakkaille räätälöityjä mini-oppaita inhimillisen kapasiteetin johtamisesta, kehityskeskustelusta, esimiehen arkiviestinnästä, haastattelemisesta ja henkilöarvioinnista, rekrytoinnista
- Asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin rakennettuja arviointivälineitä mm. työhyvinvoinnin, osaamisen ja kehityspotentiaalın arviointiin