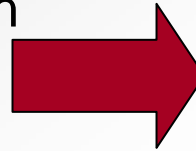


Johtoryhmän Team Buildingissa keskitytään kahteen pääalueeseen:

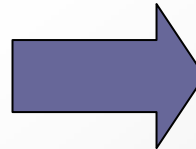


- Miksi Johtoryhmää tarvitaan
- Mitkä ovat Johtoryhmän tehtävät

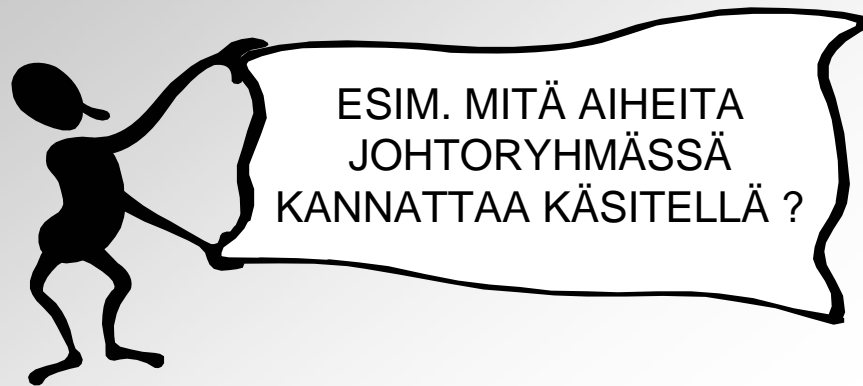


MITÄ =
TEHTÄVÄ

- Kommunikaatio
- Roolit
- Päätösten tekotavat
- Pelisäännöt
- Suhteet ympäristöön



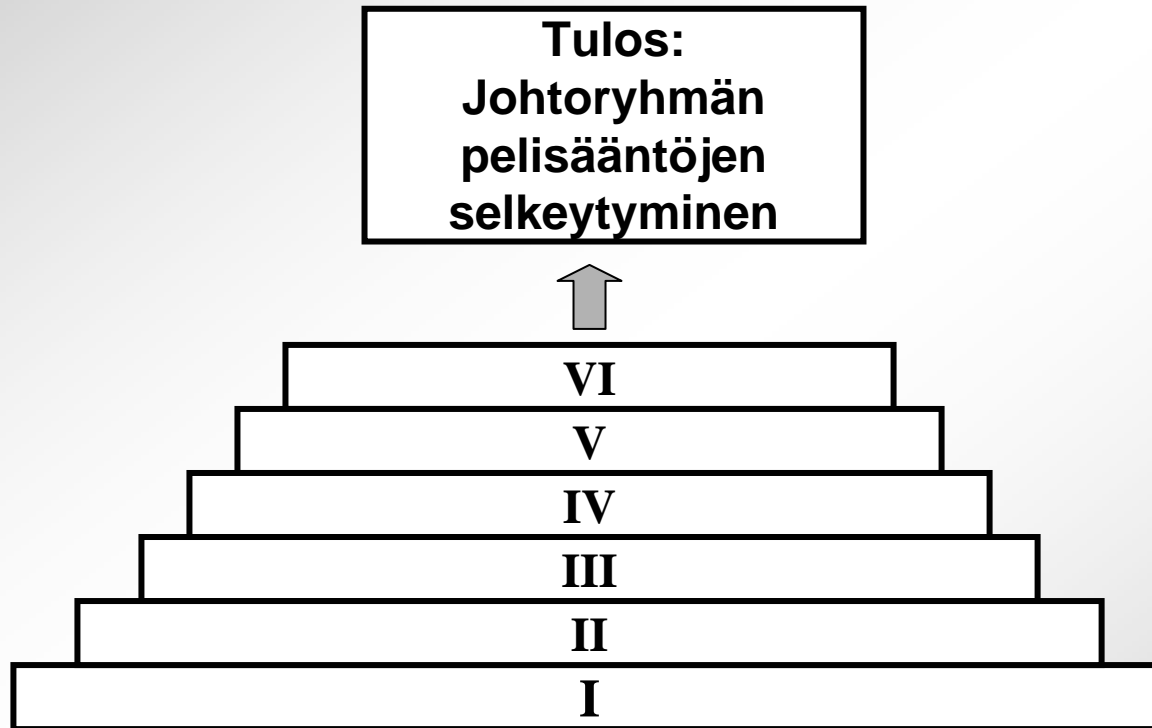
MITEN =
PROSESSI




1. Mikä hoituu paremmin koko ryhmän työnä kuin yksilön tekemänä
2. Missä asioissa kaikkien johtoryhmäläisten tulisi saada olla mukana – omistajuuden tunteen, tiedonkulun tai muun erityisen syyn takia

Koko johtoryhmän aika on kallista aikaa!


Johtoryhmä käy lävitse tietyt asiat I-IV



Johtoryhmä on oman toimintansa paras arvioija ja kehittäjä.
Konsultti huolehtii, että arviointi ja pelisääntöjen luominen sujuu ja
team buildingille sovittu tavoite saavutetaan.



*Esimies voi käyttää
konsulttia
pannakseen
kehitysprosessin alulle,
mutta muutoin
Team Building
on aina esimiehen
vastuulla.*



*Team Building on
kehittämisprosessi,
ei yksittäinen
tapahtuma.
Suunnittelu ei
yksin riitä.
On huolehdittava
seurannasta.
Käytännön tulokset
ovat paras palkinto
vaivannäöstä.*

Muita Team Building-tuotteitamme:



- Team Building työryhmille
- Työryhmien välinen Team Building



Oy Perendie Ltd



Osaavan johtajan kumppani

Pirkko Hurme
Oy Perendie Ltd
Malminkatu 24 C 37, 00100 Helsinki

puh +358 40 5056900

fax +358 9 6855 0000

pirkko.hurme@perendie.fi

www.perendie.fi