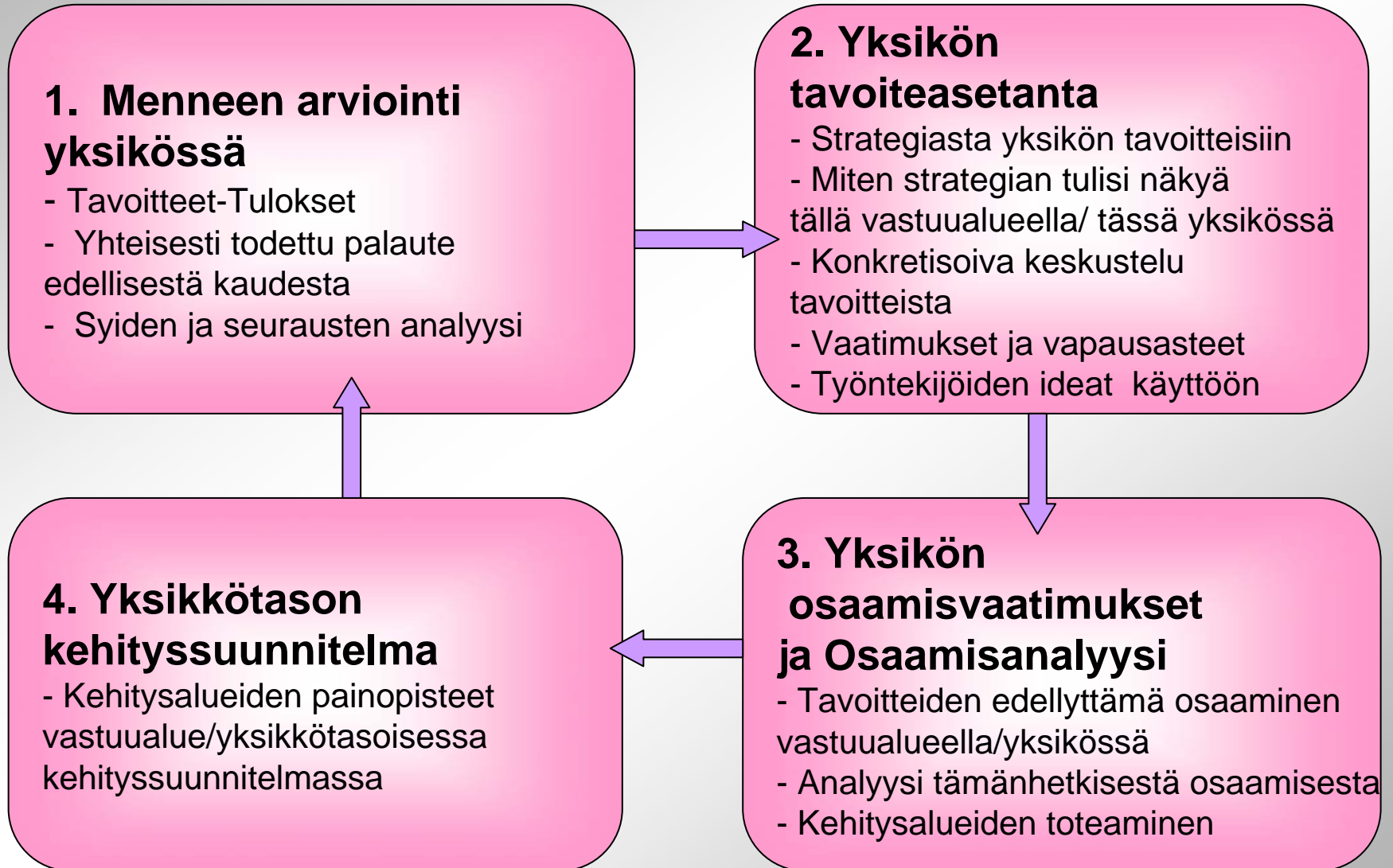


Suorituksenjohtamisprosessi: Ryhmätasolla tapahtuvat kehityskeskustelut





Suorituksenjohtamisprosessi: Yksilötasolla tapahtuvat kehityskeskustelut

5. Menneen arviointi:

- Tavoitteet + Tulokset = Suoritus
- Työntekijän valmisteltu itsearviointi
- Esimiehen valmisteltu palaute
- Keskustelu eroavaisuuksista
- Yhteisesti todettu palaute edellisestä kaudesta
- Syiden ja seurausten analyysi

6. Tavoiteasetanta

- Yksikön tavoitteista yksilön tavoitteisiin
- Konkretisoiva keskustelu yksilön tavoitteista
- Mitkä ovat suoritusarviointikriteerit suunnittelukaudella/vuonna

8. Yksilöllinen kehityssuunnitelma

- Kehitysalueiden painopisteet
- Henkilökohtainen, aikataulutettu, konkreettinen kehityssuunnitelma
- Kytkös työsuorituksen arviointiin

7. Tehtäväkohtaiset osaamisvaatimukset ja Yksilön osaamisanalyysi

- Yksilöllisten tavoitteiden edellyttämä osaaminen
- Perustelut työn vaativuusluokalle
- Arvio tämänhetkisestä osaamisesta
- Kehitysalueiden toteaminen