

# Akvaariopeili®

- ja pysyt pinnalla muutoksessa





Akvaariopeili® on  
muutostyökalu,  
vuoropuhelu, joka



edistää ja energisoi muutosta silloin, kun:

- halutaan nopea ja/tai perusteellinen muutos
- halutaan vähentää muutosvastarintaa ja lisätä luottamusta
- on vaikea saada viesti ymmärretyksi ja toiminnan tasolle
- kaivataan avointa ja rehellistä keskustelua muutoksesta
- halutaan osallistaa kaikki ja lisätä omistajuuden tunnetta muutoksessa
- eri organisaatiotasojen on syytä kuunnella toisiaan

# Akvaariopeili®

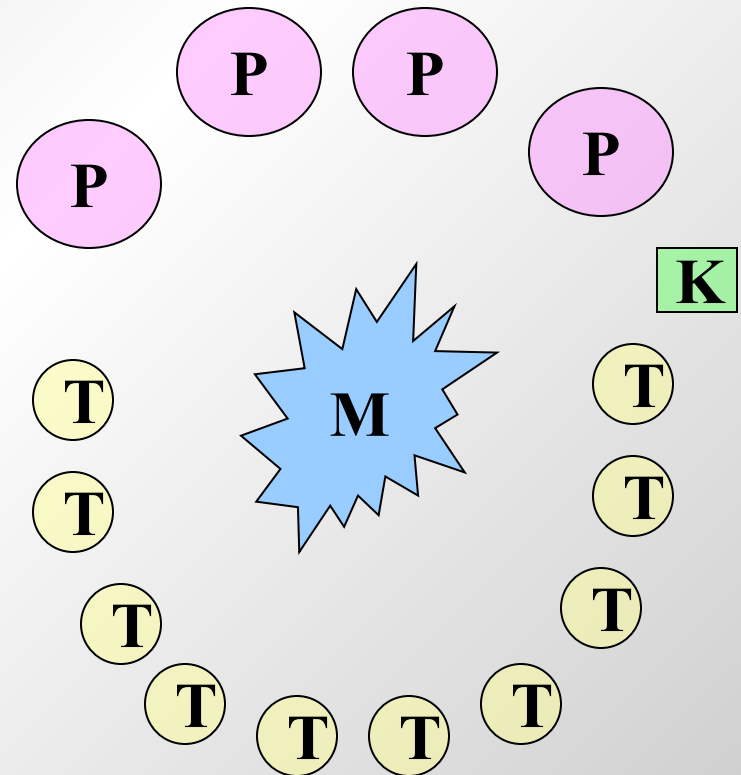


- On tarkkaa rakennetta noudattava konsultin ohjaama kokous, johon osallistuu muutoksen päättäjiä, toteuttajia ja ihmisiä, joihin muutos kohdistuu. He kaikki osallistuvat keskusteluun.
- Näin saavutetaan seuraavat tulokset:
  - muutosvastarinta vähenee
  - ihmiset osallistetaan muutokseen
  - tieto kulkee kaikkiin suuntiin
  - käsitellään myös muutokseen liittyviä tunteita
  - odotukset ja vastuut selvenevät

# Akvaariopeili® - neljä osatekijää



Muutos  
Päätäjät  
Toteuttajat  
Konsultti



# Akvaariopeili® - kahdeksan vaihetta



1. Muutoksen kuvaus
2. Muutoksen tarkentaminen
3. Muutoksen kritiikki
4. Keskustelu muutoksen kritiikistä
5. Muutoksen edut
6. Toteutuksen ideointi ryhmätyönä
7. Ryhmäraportit ja yleiskeskustelu
8. Toteutusvastuun siirtäminen

# Akvaariopeili® - käytön edellytykset



1. Prosessointitapa sopii organisaation arvoihin ja johtamisperiaatteisiin.
2. Muutoksen päättäjät
  - ymmärtävät tilaisuuden tarkoituksen ja toteuttamistavan
  - hyväksyvät oman roolinsa siinä
  - konsultti on valmentanut heidät etukäteen
3. Sekä päättäjät että osallistujat pystyvät toimimaan kurinalaisesti ja tietyssä rakenteessa, josta huolehtii ulkopuolinen konsultti.
4. Varataan riittävästi aikaa tilaisuuden valmisteluun ja toteutukseen.
5. Muutos on niin vaativa, että se kannattaa prosessoida perusteellisesti.