

# Tehtävään – tehtävässä – tehtävästä kasvaminen



**5. Pysähtymis-/kyllästymisvaihe:** Tehtävä ei tarjoa enää syvenevän osaamisen mahdollisuutta ja persoonallisuustyyppistä ja elämäntilanteesta riippuen henkilö menettää motivaationsa jollain aikavälillä ja toivoo tai tavoittelee aktiivisesti uutta positiota.



**4. Syventämisvaihe:** Työntekijä hallitsee tehtävänsä hyvin ja antaa kehityspanosta alueellaan. Tehtävän vaatiman osaamisen syvetessä voi opastaa muita. Työntekijä on edelleen motivoitunut. Tehtäväkuva voi laajeta asiantuntemuksen kasvaessa. Tarkoittaa joskus myös horisontaalisia siirtoja osaamispohjan laajentamiseksi ennen ylennystä.



**3. Osaamisvaihe:** Kompetenssit suurin piirtein hallussa ja työ sujuu suhteellisen itsenäisesti oman tehtäväkuvan suhteen. Itsenäinen suoriutuminen tuo tyydytystä. Työntekijä ei vielä kehitä omaa aluettaan, mutta suoriutuu omassa tehtävässään.



**2. Opetteluvaihe:** Kokonaiskuva on osittain tai kokonaan tiedollisesti hallussa ja ymmärretty.

Tehtävän vaatimat kompetenssit puuttuvat osittain ja työntekijä opettelee tehtävän vaatimia uusia tietoja, taitoja ja asenteita. On osittain päällekkäinen 1. vaiheen kanssa. Opettelu on kiinnostavaa ja oppiminen motivoivaa.

**1. Hahmottamisvaihe:** Työntekijä on hahmottamassa tehtäviään, työrooliaan ja sen merkitystä kokonaisuudelle sekä lisäksi sitä, millaista yhteistyötä hyviin tuloksiin pääsemiseksi vaaditaan. Tehtävän haltuunoton luonnollinen alkuvaihe, jota hyvä työnopastus nopeuttaa merkittävästi. Työntekijä on innostunut mutta kaaoksessa.